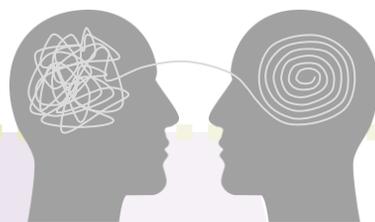


Le changement – intégré



Pourquoi?



Pour que vos projets stratégiques soient un succès et que la nouvelle solution soit adoptée et utilisée

- Créer un avantage concurrentiel durable pour votre entreprise.
- Susciter l'adhésion et fédérer les équipes autour d'un projet porteur de sens.
- Réduire les coûts (temps, énergie, délais, productivité, non adhésion, absentéisme, démission, ...) et la fatigue liée aux changements récurrents.
- La « résistance » au changement est inhérente à l'être humain. Il s'agit d'embarquer chacun.e avec sa tête et son cœur pour optimiser le retour sur investissement.



Pour quoi?



Pour réussir vos projets de:

- Transformation digitale
- Nouvelles méthodes de travail
- Changement de business model
- Transformation culturelle
 - Réorganisation
 - Fusion/ acquisition
 - Durabilité (RSE)
 - Innovations

Quels outils?



Palette d'outils constituée de:

- Approche structurée inspirée Prosci® et ADKAR®
- Analyse de la santé du projet
- Matrice des risques sur le plan organisationnel et humain
- Cartographie des sponsors
- Maison du changement
- Profil individuel et d'équipe Insights®
- Animation et facilitation: intelligence collective, serious games
- Travail sur les émotions et les affects des collaborateurs impactés par le changement (outils et techniques issus des connaissances en neurosciences)



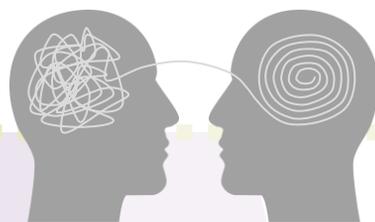
Isabelle Grunder

Psychologue du travail, Formatrice, Coach – Trilingue F • D • E

RH • Efficacité des équipes • Santé organisationnelle • Leadership • Culture d'entreprise • Gestion du changement • Positionnement personnel

isabelle@igrunder.ch
+41 79 458 72 49

Le changement – intégré



Soutien projets

Une démarche d'accompagnement structurée embarquant l'humain dans le changement



Organisation et stratégie

- Identification des buts et enjeux, définition des indicateurs de succès, analyse stratégique
- Planification des actions avec la Direction
- Suivi du plan stratégique, points de situation réguliers



Leadership

- Engagement des parties prenantes
 - Renforcement de la cohésion autour du projet de changement
- Communication



Équipes

- Coaching des cadres
- Accompagnement sur le terrain selon besoin
- Aider les employés à naviguer à travers le changement et en atténuer l'impact (stress, bien-être)



Encadrement

- Workshops avec les cadres – comprendre le changement et se l'approprier en engageant la raison et l'affect
- Anticiper et traiter les résistances, renforcer la cohésion
- Ateliers de co-construction des plans de communication, de formation et d'accompagnement
- Formation des cadres à la dynamique du changement et aux méthodes et outils pour engager leurs équipes

Formation



Former votre direction et vos cadres à la gestion du changement

- Appréhender la dynamique et les enjeux du changement
- Maîtriser les facteurs clé de succès d'un projet de changement
- Acquérir des outils pour positionner le projet de changement, faciliter son déploiement et embarquer les équipes



Isabelle Grunder

Psychologue du travail, Formatrice, Coach – Trilingue F • D • E

RH • Efficacité des équipes • Santé organisationnelle • Leadership • Culture d'entreprise • Gestion du changement • Positionnement personnel

isabelle@igrunder.ch
+41 79 458 72 49